

Expediente: 3251/2025.

Procedimiento: selecciones de personal y provisiones de puesto.

Asunto: convocatoria para la cobertura por personal laboral fijo de cuatro plazas de peón de limpieza viaria y lista de reserva grupo E/AP, por concurso-oposición, sujeta al proceso extraordinario de estabilización.

ANUNCIO DE LOS ACUERDOS ADOPTADOS POR EL TRIBUNAL CALIFICADOR EN LAS SESIONES CELEBRADAS EL 3 Y 18 DE NOVIEMBRE DE 2025

Por medio del presente se hacen públicos los acuerdos adoptados en la sesiones del tribunal calificador celebradas el 3 y el 17 de octubre de 2025, y el 18 de noviembre, a los efectos del general conocimiento de las personas aspirantes y de otorgarles el plazo de tres días hábiles, para realizar las alegaciones que a su derecho convengan de acuerdo con las bases:

Reunidos a las 8:00 horas en el Auditorio de Guía de Isora el día 3 de octubre de 2025, los miembros del tribunal previamente constituidos, y convocados para la celebración de la fase de oposición del citado proceso selectivo.

Que el tribunal procedió a elaborar dos modelos de examen identificado como modelo 1 y 2, con el mismo contenido pero alterando el orden de las preguntas.

Vista la designación, efectuada por el Decreto de la Alcaldesa-Presidenta número 2025-3161, de fecha 16 de septiembre de 2025, del tribunal calificador del proceso selectivo convocado para la cobertura con personal laboral fijo.

Visto que el tribunal calificador titular acordó quedar convocado automáticamente en su sesión constitutiva, para la siguiente sesión, el viernes, 3 de octubre de 2025, a las 8:00 horas, en el lugar previsto para la celebración del examen Auditorio de Guía de Isora.

Visto que con fecha 29 de septiembre de 2025 y bajo el registro de entrada número 2025-E-RC-13440, un/a aspirante solicita adaptación del examen escrito a examen oral

Reunidos los miembros titulares del tribunal calificador en la fecha, hora y lugar que se indica en el acta de la sesión. En relación con la anterior solicitud, el tribunal calificador, valora el escrito presentado en relación con lo dispuesto en la base sexta de las que rigen el procedimiento selectivo (a la luz del resto de la normativa de aplicación), acuerda Denegar la solicitud de la aspirante de realización de examen de forma oral, por no acreditarse la situación que permita la adaptación de la prueba conforme a lo dispuesto en las bases de selección.

Llegada la hora fijada para el llamamiento las 9:00 horas, comienza el llamamiento a las; se inicia por el apellido "Vega", conforme a lo dispuesto en las bases, y teniendo en cuenta que el resultado del sorteo a que se refiere el Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración del Estado fue la letra "U" (Resolución de 28 de julio de 2025, de la Secretaría de Estado de Función Pública —BOE número 184, de 1 de agosto de 2025). Del llamamiento resulta la siguiente participación:

Apellidos , Nombre	DOCUMENTO DE IDENTIDAD	
--------------------	------------------------	--



Vega Morán, Jonay	***3232**	Si
Villalba Cabello, Sheila María	***1639**	Si
Afonso González, María Cándida	***9246**	No
Alegre Alegre, José David	***5252**	No
Álvarez Évora, Julio Alberto	***5015**	Si
Dorta Fuentes, Nayra	***0418**	No
Encinoso Herrera, Rita Mónica	***0157**	Si
Fumero Trujillo, Ana María Bienvenida	***0558**	No
Gómez Castro , Eduardo Raúl	***6884**	Si
Gómez Delgado, María Jacinta	***0223**	Si
González González, Alberto	***3431**	No
González Lorenzo, Cristina	***3417**	Si
González Palmes, María Isabel	***0479**	Si
Hernández Expósito, Carmen Fátima	***7297**	No
Hernández León, Joel	***3166**	No
Hernández Pescoso, Moisés	***3133**	Si
Hernández Pescoso, Samuel	***3133**	Si
Jorge Martín, Yolanda Beatriz	***5290**	Si
Martín González, José Alberto	***3279**	Si
Martín López, Iván	***2684**	Si
Martín Sánchez, Cristóbal	***2724**	No
Mesa Mesa , Cristian José	***9524**	Si
Moleiro Díaz, Teseida	***3403**	Si
Moleiro Quintero, Domingo	***6056**	Si
Mora Gómez, Airam	***9713**	Si
Mora León, José Antonio	***6709**	Si
Mora Vargas, Francisco	***5725**	No
Mora Zaya, Juan Pedro	***2222**	No
Morales Armas, Mariethzy Alexandra	***3571**	No
Morales Jiménez, M. Candelaria	***7181**	Si
Moreno Hernández, María	***4474**	No
Pelizzoni, Sara	***9845**	No
Pérez Pérez, José María	***7809**	Si
Placeres Placeres, Lorenzo Javier	***0441**	No
Quevedo Gangura, Roberto Carlos	***1654**	Si
Romero Molina, Elida Mabel	***5738**	Si
Suárez Cairós, Benedicta	***7651**	No

Una vez leídas las instrucciones previamente publicadas, las hojas de identificación y de respuestas, las etiquetas con los códigos identificativos, el cuestionario-test (con las caras impresas hacia la mesa —o pala), se da unos minutos para que las personas aspirantes den la vuelta al cuestionario y comprueben la corrección en la numeración de las preguntas y respuestas. Seguidamente, se recogen las hojas identificativas y se guardan en una carpeta que se cierra en el acto. A continuación, la Presidenta del tribunal da comienzo al ejercicio (tipo test), a las 09:23 horas, contando con cien (60) minutos para su realización.



Expediente: 3251/20253251/2025.

Por lo demás, el ejercicio tuvo lugar sin incidencias, por lo que, una vez todas las personas aspirantes hubieron entregado su hoja de respuestas. El tribunal una vez finalizada la prueba da comienzo a la corrección de los exámenes. En esta tarea se advierte por los miembros del tribunal que la pregunta 1 del modelo 1 y la pregunta 7 del modelo 2, en su respuesta puede llevar a error dado que los medios de protección obligatorios no son todos aunque si todos son medios de protección. Y a la vista de las dudas suscitadas durante la prueba con la citada pregunta por varios aspirantes, el tribunal por unanimidad **ACUERDA** anular de oficio la pregunta número 1 modelo 1 y 7 del modelo 2, que pasa a ser automáticamente sustituida por la primera pregunta de reserva (pregunta número 11). Tras este acuerdo, la corrección se realiza de acuerdo con la siguiente plantilla de respuestas correctas:

MODELO 1

PREGUNTA	RESPUESTA CORRECTA
1	ANULADA
2	b
3	a
4	b
5	a
6	b
7	c
8	a
9	c
10	b
Reserva	
1	b
2	c



Expediente: 3251/20253251/2025.

3	<i>b</i>
4	<i>a</i>

MODELO 2

PREGUNTA	RESPUESTA CORRECTA
1	<i>b</i>
2	<i>a</i>
3	<i>b</i>
4	<i>a</i>
5	<i>c</i>
6	<i>a</i>
7	<i>Anulada</i>
8	<i>b</i>
9	<i>b</i>
10	<i>C</i>
Reserva	
1	<i>b</i>
2	<i>c</i>



Expediente: 3251/20253251/2025.

3	b
4	a

De la corrección efectuada, el tribunal ACUERDA otorgar las siguientes CALIFICACIONES PROVISIONALES DE LA FASE DE OPOSICIÓN:

<i>CALIFICACIÓN</i>	<i>CODIGO IDENTIFICATIVO</i>
6,00	NA00050956547
5,40	NA00050956562
5,40	NA00050956561
6,00	NA00050956558
6,00	NA00050956577
6,00	NA00050956560
5,40	NA00050956559
4,20	NA00050956556
5,40	NA00050956548
5,40	NA00050956549
6,00	NA00050956550
6,00	NA00050956551
6,00	NA00050956545



Expediente: 3251/20253251/2025.

6,00	NA00050956581
6,00	NA00050956582
6,00	NA00050956583
5,40	NA00050956584
5,40	NA00050956564
6,00	NA00050956563
6,00	NA00050956580
5,40	NA00050956579
6,00	NA00050956578

Seguidamente, el tribunal, otorgadas las calificaciones anteriores procede a la apertura de los sobres al objeto de enlazar los códigos con la identidad de los aspirantes, dando como resultado lo siguiente:

<i>Martín González, José Alberto</i>	<i>***3279**</i>	6,00	NA00050956551
<i>Vega Morán, Jonay</i>	<i>***3232**</i>	6,00	NA00050956547
<i>Álvarez Évora, Julio Alberto</i>	<i>***5015**</i>	5,40	NA00050956561
<i>Moleiro Díaz, Teseida</i>	<i>***3403**</i>	6,00	NA00050956582
<i>Gómez Castro , Eduardo Raúl</i>	<i>***6884**</i>	6,00	NA00050956577
<i>Jorge Martín, Yolanda Beatriz</i>	<i>***5290**</i>	6,00	NA00050956550
<i>Encinosa Herrera, Rita Mónica</i>	<i>***0157**</i>	6,00	NA00050956558
<i>González Lorenzo, Cristina</i>	<i>***3417**</i>	5,40	NA00050956559



Expediente: 3251/20253251/2025.

Moleiro Quintero, Domingo	***6056**	6,00	NA00050956583
Morales Jiménez, M. Candelaria	***7181**	6,00	NA00050956563
Romero Molina, Elida Mabel	***5738**	6,00	NA00050956578
Mesa Mesa , Cristian José	***9524**	6,00	NA00050956581
Mora León, José Antonio	***6709**	5,40	NA00050956564
Gómez Delgado, María Jacinta	***0223**	6,00	NA00050956560
Pérez Pérez, José María	***7809**	6,00	NA00050956580
Martín López, Iván	***2684**	6,00	NA00050956545
Mora Gómez, Airam	***9713**	6,00	NA00050956584
Hernández Pescoso, Samuel	***3133**	5,40	NA00050956549
Hernández Pescoso, Moisés	***3133**	5,40	NA00050956548
Quevedo Gangura, Roberto Carlos	***1654**	5,40	NA00050956579
Villalba Cabello, Sheila María	***1639**	5,40	NA00050956562
González Palmes, María Isabel	***0479**	4,20	NA00050956556

Reunido el tribunal calificador el 17 de octubre de 2025 en las dependencias de recursos humanos a las 9:00 horas y Vista la asistencia de los aspirantes a la fase de oposición y de conformidad con lo dispuesto en las bases de selección se procede con la valoración de los méritos presentados por los mismos, de los siguientes aspirantes:

APELLIDOS ,NOMBRE	DOCUMENTO DE IDENTIDAD
Martín González, José Alberto	***3279**
Vega Morán, Jonay	***3232**



Expediente: 3251/20253251/2025.

Álvarez Évora, Julio Alberto	***5015**
Moleiro Díaz, Teseida	***3403**
Gómez Castro , Eduardo Raúl	***6884**
Jorge Martín, Yolanda Beatriz	***5290**
Encinosa Herrera, Rita Mónica	***0157**
González Lorenzo, Cristina	***3417**
Moleiro Quintero, Domingo	***6056**
Morales Jiménez, M. Candelaria	***7181**
Romero Molina, Elida Mabel	***5738**
Mesa Mesa , Cristian José	***9524**
Mora León, José Antonio	***6709**
Gómez Delgado, María Jacinta	***0223**
Pérez Pérez, José María	***7809**
Martín López, Iván	***2684**
Mora Gómez, Airam	***9713**
Hernández Pescoso, Samuel	***3133**
Hernández Pescoso, Moisés	***3133**
Quevedo Gangura, Roberto Carlos	***1654**
Villalba Cabello, Sheila María	***1639**



Expediente: 3251/20253251/2025.

González Palmes, María Isabel	***0479**
----------------------------------	-----------

De conformidad con lo dispuesto en las bases de selección que rigen el presente proceso la fase de concurso se registrá por las siguientes reglas :

b) FASE DE CONCURSO: Esta fase, que supondrá el 40% del total del proceso, siendo la puntuación máxima de 4 puntos, y no tendrá carácter eliminatorio. Consistirá en la valoración de los méritos debidamente acreditados por los aspirantes a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes de participación, de conformidad con el baremo que se indica a continuación. En ningún caso se valorarán méritos no acreditados documentalmente durante el plazo de presentación. Con carácter general serán méritos evaluables en esta fase los siguientes méritos:

1. Experiencia profesional. Supondrá el 90% de la puntuación otorgada a la fase de concurso, siendo el máximo de este apartado 3,60 puntos. Se valorará la experiencia profesional del siguiente modo:

1.1.- Servicios prestados en el Ayuntamiento de Guía de Isora, con las funciones propias de la plaza y en la misma subescala, clase (personal funcionario interino) o categoría (personal laboral temporal) de la plaza objeto de la convocatoria, a razón 0,060 puntos por mes completo de trabajo efectivo, hasta el máximo de 3,60 puntos.

1.2.- Los servicios prestados en otras Administraciones Locales con las funciones propias de la plaza y en la misma subescala, clase (personal funcionario interino) o categoría (personal laboral temporal) de la plaza, a razón de 0,035 puntos por mes completo de trabajo efectivo hasta el máximo de 2,10 puntos.

1.3.- Los servicios prestados en otras Administraciones Públicas con las funciones propias de la plaza en la misma subescala, clase (personal funcionario interino) o categoría (personal laboral temporal) de la plaza, a razón de 0,030 puntos por mes completo de trabajo efectivo, hasta el máximo de 1,80 puntos.

Un mismo período de servicios no podrá ser objeto de puntuación simultánea en todos o algunos de los apartados anteriores teniendo, por ese orden, carácter preferente y excluyente.

Cuando las plazas convocadas, desde su creación hayan tenido diferente denominación manteniendo las mismas funciones; o cuando por cambios organizativos sin que haya variado la plaza se hayan modificado sus funciones, se considerará, a los efectos de su valoración, como la misma plaza.

La valoración de los servicios efectivos que no se hayan prestado en el Ayuntamiento de Guía de Isora, se realizará atendiendo a la naturaleza concreta de las funciones desempeñadas al objeto de establecer una correspondencia y equiparación entre dichas funciones y las de las plazas objeto de la convocatoria en el Ayuntamiento de Guía de Isora.

Se considerarán servicios efectivos los meses efectivamente trabajados y los períodos de excedencia forzosa, excedencia voluntaria por cuidado de hijos o de un familiar a su cargo, incapacidad laboral, permiso de maternidad y paternidad, situación de riesgo durante el embarazo, la adopción y acogimiento tanto preadoptivo como permanente.

Para la determinación de los meses de servicios efectivos se atenderá en todo caso a lo que figure en el informe de vida laboral emitido por la Tesorería General de la Seguridad Social.

En los supuestos de contratos de trabajo a tiempo parcial, se valorará exclusivamente la parte de la jornada efectivamente desarrollada, teniendo en cuenta para ello el porcentaje de la jornada fijado en el contrato de trabajo o, en su defecto, en el informe de vida laboral emitido por la Tesorería General de la Seguridad Social.

2.) Formación. Se valorarán los cursos de formación con certificado de asistencia o aprovechamiento y supondrá un peso del 10% del concurso, y deberán versar sobre materias relacionadas con las funciones



y tareas de la plaza objeto de la convocatoria, así como aquellas orientadas a la adquisición de competencias y conocimientos relacionados con las funciones y tareas de dicha plaza.

La puntuación máxima de 0,40 puntos para todos los subgrupos conforme a la clasificación del Anexo II, y conforme al siguiente baremo:

- a) Subgrupo de clasificación de la plaza E/AP: Cursos de formación realizados por centros privados o impartidos u organizados por cualquier administración o entidad integrante del sector público y mutualidades en los que se haya expedido diploma, certificación de asistencia y/o, en su caso, certificación de aprovechamiento, atendiendo al número total de horas de formación y directamente relacionadas con las plaza objeto de la convocatoria específica, incluida la formación transversal en prevención de riesgos laborales, formación en procedimiento administrativo común, ofimática, idiomas lenguaje de signos, igualdad de género, y en materia de administración local a razón a razón de 0,027 puntos por hora de asistencia o aprovechamiento certificada hasta un máximo de 0,40 puntos.

En cualquier caso, independientemente de que se trate de asistencia o aprovechamiento, se valorará sólo un curso de formación por materia cuando del análisis del contenido de los cursos se constate que los contenidos tratados son coincidentes y la adición de epígrafes concretos no supone, por profundidad y extensión, la ampliación sustancial de conocimientos sobre la materia de que se trate. La elección de un único curso por materia se realizará valorándose aquel curso mediante el cual el/la aspirante obtenga una mayor puntuación, lo que estará en función del número de horas de duración del mismo.

Además de las horas completas, se valorarán las fracciones de estas con la puntuación proporcional que corresponda.

No se valorarán los cursos en los que no se especifique el número de horas de duración, su contenido y fecha de celebración o, en su defecto, fecha de expedición.

No se valorarán los cursos de doctorado ni aquellos que formen parte de un plan de estudios para la obtención de una titulación académica.

Del presente proceso se configurarán listas de reserva, que complementarán, en caso de ya existir, a las listas de reserva derivadas de los procesos de estabilización.

Para ser incorporado a la lista de reserva los aspirantes deben haber obtenido la puntuación mínima del sumatorio de la oposición y del concurso de 2 puntos para las categorías profesionales del E/AP, y de 3 puntos para el resto de grupos profesionales. La lista se configurará por orden de puntuación decreciente y se acudirán a la misma una vez agotados los integrantes disponibles de la lista preexistente de igual categoría derivada del proceso de estabilización.

No se valorarán los méritos alegados que se hayan acreditado como requisito.

Todos los méritos alegados deberán poseerse en el momento de la finalización del plazo de presentación de solicitudes.

3.- Acreditación de los méritos:

La acreditación de los méritos alegados se realizará conforme se indica para cada mérito. Cuando el Tribunal considere que algunos de los méritos alegados que los aspirantes pretenden hacer valer no han sido acreditados conforme a lo previsto en estas bases, concederá un plazo de **DIEZ DÍAS HÁBILES** para la subsanación, para ello, el Tribunal publicará un anuncio en el Tablón de Anuncios electrónico y en la página Web del Ayuntamiento de Guía de Isora.

a) Acreditación de la Experiencia Profesional: La acreditación de los servicios efectivos prestados se realizará aportando la siguiente documentación:

- **La experiencia**, mediante certificado emitido por el órgano competente de la Administración Pública correspondiente.



- **El desempeño de funciones** correspondientes a distinta clase de puesto, de igual o distinto grupo profesional, en virtud de movilidad funcional, mediante Resolución dictada por el órgano competente en materia de personal.

Además de el /los certificados correspondientes se deberá aportar el informe de vida laboral emitido por la Tesorería General de la Seguridad Social.

1. Certificado de los servicios prestados: Se realizará mediante certificación expedida por el órgano competente de la Administración correspondiente, en la que se contenga mención expresa de los servicios prestados, y en el que se indicará:

La naturaleza jurídica de la relación.

El nivel de titulación académica, grupo profesional y clase dentro del grupo profesional.

El tiempo exacto de la duración, con indicación del tiempo que ha permanecido en situaciones administrativas que no conlleven el desempeño efectivo de las funciones, y las licencias sin retribución.

Datos del puesto o puestos de trabajo acreditados para su valoración como experiencia profesional en el desempeño de funciones correspondientes a la plaza objeto de la convocatoria:

-- Adscripción del puesto.

-- Denominación.

-- Tiempo de desempeño efectivo de las funciones.

-- Funciones del puesto en el tiempo efectivo de desempeño por el aspirante.

La acreditación de los servicios prestados en el Ayuntamiento de Guía de Isora se realizará de oficio por la Corporación, a solicitud de la Presidencia del Tribunal Calificador, sin perjuicio de que se aporte informe de vida laboral emitido por la Tesorería General de la Seguridad Social por el aspirante.

b) Acreditación de la formación, titulaciones académicas y cualificaciones profesionales:

Formación: Los cursos se acreditarán mediante el diploma o documento acreditativo de la realización del curso respectivo que contenga mención expresa del número de horas, contenido, fecha de celebración o, en su defecto, fecha de expedición, así como la Administración, o entidad que lo imparte.

CALIFICACIONES FINALES. Para superar el proceso deberá obtenerse la puntuación mínima de 5 puntos. La puntuación final será el resultado de sumar las puntuaciones obtenidas en la fase de oposición y de concurso.

Aplicados los criterios anteriores y a la vista de la documentación presentada por los aspirantes y debidamente acreditada en el plazo de presentación de instancias, así como los certificados de servicios prestados emitidos, el tribunal el 18 de noviembre de 2025 por unanimidad **ACUERDA:**

Otorgar las siguientes calificaciones de la fase de concurso:

APELLIDOS , NOMBRE	DOCUEMNTNO DE IDENTIDAD	FORMACIÓN	EXPERIENCIA PROFESIONAL	TOTAL CONCURSO
Martín González, José Alberto	***3279**	0,4	2,46	2,86
Vega Morán, Jonay	***3232**	0,4	2,1	2,50



Expediente: 3251/20253251/2025.

Álvarez Évora, Julio Alberto	***5015**	0,4	2,34	2,74
Moleiro Díaz, Teseida	***3403**	0,4	0,54	0,94
Gómez Castro , Eduardo Raúl	***6884**	0,4	0,54	0,94
Jorge Martín, Yolanda Beatriz	***5290**	0,4	0,54	0,94
Encinosa Herrera, Rita Mónica	***0157**	0	0,84	0,84
González Lorenzo, Cristina	***3417**	0,4	0,72	1,12
Moleiro Quintero, Domingo	***6056**	0	0,42	0,42
Morales Jiménez, M. Candelaria	***7181**	0,4	1,74	2,14
Romero Molina, Elida Mabel	***5738**	0,4	0	0,4
Mesa Mesa , Cristian José	***9524**	0,4	0	0,4
Mora León, José Antonio	***6709**	0	0,72	0,72
Gómez Delgado, María Jacinta	***0223**	0		0
Pérez Pérez, José María	***7809**	0		0
Martín López, Iván	***2684**	0		0
Mora Gómez, Airam	***9713**	0		0
Hernández Pescoso, Samuel	***3133**	0		0
Hernández Pescoso, Moisés	***3133**	0		0
Quevedo Gangura, Roberto Carlos	***1654**	0	0	0
Villalba Cabello, Sheila María	***1639**	0		0
González Palmes, María Isabel	***0479**	0	0,66	0,66



Expediente: 3251/20253251/2025.

De conformidad con lo anterior el Tribunal acuerda otorgar las calificaciones finales de la fase de concurso y la fase de oposición siguientes:

APELLIDOS , NOMBRE	DOCUMENTO DE IDENTIDAD	OPOOSICIÓN	CONCURSO	CALIFICACIÓN FINAL
Martín González, José Alberto	***3279**	6,00	2,86	8,86
Vega Morán, Jonay	***3232**	6,00	2,5	8,50
Álvarez Évora, Julio Alberto	***5015**	5,40	2,74	8,14
Morales Jiménez, M. Candelaria	***7181**	6,00	2,14	8,14
Moleiro Díaz, Teseida	***3403**	6,00	0,94	6,94
Gómez Castro , Eduardo Raúl	***6884**	6,00	0,94	6,94
Jorge Martín, Yolanda Beatriz	***5290**	6,00	0,94	6,94
Encinosa Herrera, Rita Mónica	***0157**	6,00	0,84	6,84
González Lorenzo, Cristina	***3417**	5,40	1,12	6,52
Moleiro Quintero, Domingo	***6056**	6,00	0,42	6,42
Romero Molina, Elida Mabel	***5738**	6,00	0,4	6,40
Mesa Mesa , Cristian José	***9524**	6,00	0,4	6,40
Mora León, José Antonio	***6709**	5,40	0,72	6,12
Gómez Delgado, María Jacinta	***0223**	6,00	0	6,00
Pérez Pérez, José María	***7809**	6,00	0	6,00
Martín López, Iván	***2684**	6,00	0	6,00
Mora Gómez, Airam	***9713**	6,00	0	6,00
Hernández Pescoso, Samuel	***3133**	5,40	0	5,40



Expediente: 3251/20253251/2025.

Hernández Pescoso, Moisés	***3133**	5,40	0	5,40
Quevedo Gangura, Roberto Carlos	***1654**	5,40	0	5,40
Villalba Cabello, Sheila María	***1639**	5,40	0	5,40
González Palmes, María Isabel	***0479**	4,20	0,66	4,86

De conformidad con lo anterior a los efectos de determinar la propuesta de aspirantes que han superado el proceso con la calificación más alta para ocupar las 4 plazas de personal laboral fijo, se debe resolver el desempate del 4º puesto en el orden decreciente de calificaciones, vistos los empates producidos sobre las calificaciones finales entre los siguientes aspirantes, y de conformidad con los criterios establecidos en las bases del proceso selectivo sobre el desempate el tribunal calificador Acuerda el orden de desempate siguiente:

APELLIDOS, NOMBRE	DOCUMENTO DE IDENTIDAD	EXPERIENCIA PROFESIONAL AYUNTAMIENTO DE GUÍA DEISORA	ORDEN DE DESEMPATE
Álvarez Évora, Julio Alberto	***5015**	2,34	1º
Morales Jiménez, M. Candelaria	***7181**	1,74	2º

Vistos los acuerdos anteriores adoptados en la determinación de las calificaciones finales, el Tribunal calificador Acuerda por unanimidad:

1.- APROBAR PROVISIONALMENTE LAS CALIFICACIONES FINALES DE LOS ASPIRANTES PROPUESTOS PARA LA OCUPACIÓN DE LAS CUATRO PLAZAS DE PEONES DE LIMPIEZA VIARIA CONFORME A LO SIGUIENTE:

APELLIDOS, NOMBRE	DOCUMENTO DE IDENTIDAD	CALIFICACIÓN FINAL
Martín González, José Alberto	***3279**	8,86
Vega Morán, Jonay	***3232**	8,50
Álvarez Évora, Julio Alberto	***5015**	8,14
Morales Jiménez M Candelaria	***7181**	8,14



Expediente: 3251/20253251/2025.

A los efectos de la configuración de la lista de reserva derivada del presente proceso y atendiendo a los empates producidos sobre las calificaciones finales entre los siguientes aspirantes, y de conformidad con los criterios establecidos en las bases del proceso selectivo sobre el desempate el tribunal calificador Acuerda el orden de desempate siguiente:

APELLIDOS , NOMBRE	DOCUMENTO DE IDENTIDAD	FORMACIÓN COMPUTADA PARA DESEMPATE	ORDEN DE DESEMPATE
<i>Moleiro Díaz, Teseida</i>	***3403**	2,91	1º
<i>Gómez Castro , Eduardo Raúl</i>	***6884**	1,62	2º
<i>Jorge Martín, Yolanda Beatriz</i>	***5290**	0,75	3º

Vistos los empates producidos sobre las calificaciones finales entre los siguientes aspirantes, y de conformidad con los criterios establecidos en las bases del proceso selectivo sobre el desempate el tribunal calificador Acuerda el orden de desempate siguiente:

APELLIDOS , NOMBRE	DOCUMENTO DE IDENTIDAD	FORMACIÓN	ORDEN DE DESEMPATE
<i>Romero Molina, Elida Mabel</i>	***5738**	2,02	1º
<i>Mesa Mesa , Cristian José</i>	***9524**	1,35	2º

Vistos los empates producidos sobre las calificaciones finales entre los siguientes aspirantes, y de conformidad con los criterios establecidos en las bases del proceso selectivo sobre el desempate el tribunal calificador Acuerda el orden de desempate siguiente:

APELLIDOS, NOMBRE	DOCUMENTO DE IDENTIDAD	PUNTUACIÓN CRITERIO APLICADO PARA DESEMPATE	ORDEN DESEMPATE
--------------------------	-------------------------------	--	------------------------



Expediente: 3251/20253251/2025.

Gómez Delgado, María Jacinta	***0223**	0,90	1º
Pérez Pérez, José María	***7809**	0,30	2º
Martín López, Iván	***2684**	0,18	3º
Mora Gómez, Airam	***9713**	0	4º

2.- APROBAR PROVISIONALMENTE LAS CALIFICACIONES FINALES DE LOS ASPIRANTES PROPUESTOS LA FORMACIÓN DE LISTA DE RESERVA DE PEONES DE SERVICIOS DE LIMPIEZA VIERIA CONFORME A LO SIGUIENTE:

APELLIDOS,NOMBRE	DOCUMENTO DE IDENTIDAD	CALIFICACIÓN FINAL	ORDEN DE LISTA
Moleiro Díaz, Teseida	***3403**	6,94	1º
Gómez Castro , Eduardo Raúl	***6884**	6,94	2º
Jorge Martín, Yolanda Beatriz	***5290**	6,94	3º
Encinoso Herrera, Rita Mónica	***0157**	6,84	4º
González Lorenzo, Cristina	***3417**	6,52	5º
Moleiro Quintero, Domingo	***6056**	6,42	6º
Romero Molina, Elida Mabel	***5738**	6,40	7º
Mesa Mesa , Cristian José	***9524**	6,40	8º
Mora León, José Antonio	***6709**	6,12	9º
Gómez Delgado, María Jacinta	***0223**	6,00	10º
Pérez Pérez, José María	***7809**	6,00	11º
Martín López, Iván	***2684**	6,00	12º
Mora Gómez, Airam	***9713**	6,00	13º



Expediente: 3251/20253251/2025.

<i>Hernández Pescoso, Samuel</i>	<i>***3133**</i>	5,40	14º
<i>Hernández Pescoso, Moisés</i>	<i>***3133**</i>	5,40	15º
<i>Quevedo Gangura, Roberto Carlos</i>	<i>***1654**</i>	5,40	16º
<i>Villalba Cabello, Sheila María</i>	<i>***1639**</i>	5,40	17º
<i>González Palmes, María Isabel</i>	<i>***0479**</i>	4,86	18º

3.- OTORGAR EL PLAZO DE TRES DÍAS HÁBILES, a contar a partir del siguiente a la publicación del anuncio de la presente acta en el tablón de anuncios municipal, a las personas aspirantes para solicitar la vista del ejercicio, revisión del mismo o petición de aclaraciones sobre las puntuaciones otorgadas.

Lo que se hace público a los efectos del general conocimiento de las personas aspirantes y de otorgarles el plazo para realizar las solicitudes que a su derecho convengan de acuerdo con las bases.

En Guía de Isora, a la fecha de la firma

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE

Cód. Validación: 95Y9E6ANN7C9YD3Z2X2YXNKR
Verificación: <https://guiadeisora.sedelectronica.es/>
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 17 de 17

