

ANUNCIO

Por medio del presente se hace público la Resolución de Alcaldía núm. 3088/2026, de fecha 17 de agosto, por la que se aprueba la propuesta de contratación de personal laboral fijo a nueve plazas de peón de servicios de limpieza de colegios, con el siguiente literal:

“1. — Consta en el expediente municipal número 2437/2022 que con fecha 24 de mayo de 2022, en sesión extraordinaria y urgente, la Junta de Gobierno Local de este Ilustre Ayuntamiento, aprueba la oferta de empleo público de estabilización de 2022. En dicha oferta se incluyen dieciséis plazas de peón de limpieza de colegios, grupo E-AP. La oferta se publica en el Boletín Oficial de la Provincia de Santa Cruz de Tenerife número 63, de 27 de mayo de 2022.

2. — Consta en el expediente 4546/2024 el proceso selectivo para la cobertura de dieciséis (16) plazas de peón de servicios de limpieza de colegios, grupo E-AP, por el sistema de concurso, que concluyó con el Decreto de Alcaldía núm. 2024-5191, con la contratación de siete de los aspirantes, por el que se declaran vacante nueve plazas de las dieciséis convocadas.

3. - Por Providencia de la concejala delegada del área de recursos humanos de fecha 11 de marzo de 2025, se inicia el expediente 1355/2025 para la cobertura de todas las plazas desiertas en los anteriores procesos provenientes de la oferta extraordinaria de estabilización, entre ellos, la plaza objeto del presente expediente.

4. — Por Decreto de Alcaldía número 2025-0884, de 13 de marzo de 2025, se resolvió aprobar las bases específicas que regirán la convocatoria de los procesos derivados de la oferta de empleo extraordinaria de estabilización de empleo temporal y convocar dichos procesos, mediante el sistema de concurso oposición, y por el turno libre.

5. — El 19 de marzo de 2025 se publicó el anuncio de la convocatoria y las bases íntegras en el Boletín Oficial de la Provincia de Santa Cruz de Tenerife número 34.

6. — El 31 de marzo de 2025 se publicó el anuncio del extracto de la convocatoria en el Boletín Oficial del Estado número 77.

7. — El plazo de presentación de solicitudes previsto por las bases era de veinte días hábiles, entre el 1 y el 30 de abril de 2025, ambos inclusive. No obstante, por Decreto de la Alcaldía Presidencia número 2025-1315, de 29 de abril de 2025, se amplían todos los plazos administrativos cuyo vencimiento se produzca los días 29 y 30 de abril hasta el día 2 de mayo de 2025 a las 23:59 horas, debido a la situación de caída del suministro eléctrico que derivó en una caída del sistema de telecomunicaciones.

8. — El 29 de mayo de 2025 el técnico de administración general de recursos humanos emite informe jurídico proponiendo resolver ampliando el plazo máximo para aprobar las relaciones provisionales de aspirantes admitidos y excluidos a los procesos selectivos por diez días hábiles.



9. — El 2 de junio de 2025 se dicta el Decreto de Alcaldía número 2025-1846, en el sentido propuesto, y se publica en el tablón de anuncios y en la página web municipal el anuncio de dicha resolución.

10. — Con fecha 8 de octubre de 2025 y por Resolución de Alcaldía 3411/2025 se aprueba la relación de aspirantes admitidos y excluidos provisionales al citado proceso.

12. — El 8 de octubre de 2025 se publica en el tablón de anuncios y en la página web anuncio relativo a la anterior resolución.

13. — Con fecha 10 de octubre se emite Resolución núm. 3439/2025 de corrección de error de la lista provisional por la no correspondencia de los documentos de identidad de los aspirantes con el nombre y apellidos, manteniéndose el resto de su contenido.

14. — Con fecha 6 de noviembre de 2025 y por Resolución de Alcaldía núm. 3793/2025, se aprueba la lista definitiva de aspirantes admitidos/as y excluidos/as, así como la designación del Tribunal Calificador del proceso selectivo para la cobertura con personal laboral fijo de 9 plazas de peones de limpieza de colegios, grupo E-AP, sujetas al proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal.

Celebrado el proceso selectivo y vistos los acuerdos adoptados por el Tribunal calificador, sobre las calificaciones finales de los aspirantes que superaron el proceso, y la propuesta de contratación como laboral fijo, así como la configuración de lista de reserva.

Considerando lo dispuesto en la Base Octava, y una vez realizadas las valoraciones y/o calificaciones finales del sistema selectivo, el Tribunal publicará en el Tablón de Anuncios de la Corporación y en la Página www.guiadeisora.org apartado de empleo público, una relación única de la valoración final de los/as aspirantes, por orden de puntuación decreciente, no pudiendo rebasar el número de plazas convocadas.

Simultáneamente a su publicación, el Tribunal propondrá la relación anteriormente señalada al órgano competente en materia de personal, no pudiendo proponer un número superior de aspirantes al de plazas convocadas, quedando eliminados/as los restantes. Cualquier propuesta de aprobación que contravenga lo establecido será nula de pleno derecho. La expresada relación y propuesta consiguiente de contratación se elevará a la Presidencia, a los efectos oportunos.

Con el fin de asegurar la cobertura de las mismas cuando se produzcan renunciaciones de los/as aspirantes propuestos/as, antes de su contratación, el órgano convocante requerirá del órgano de selección relación complementaria de aspirantes que sigan a los/as que se proponen, para su posible contratación como personal laboral fijo en las plazas convocadas. El acto que ponga fin al procedimiento selectivo deberá ser motivado. La motivación se realizará de conformidad con lo que dispongan las normas que regulen la convocatoria, debiendo, en todo caso, quedar acreditados los fundamentos de la resolución que se adopte.

Considerando lo dispuesto en la base novena, a propuesta del Tribunal Calificador, por Resolución del órgano competente en materia de personal, se aprobará, la relación de aspirantes propuestos/as para su contratación como personal laboral fijo, concediéndoles en plazo que se indica en el apartado 2 de la presente Regla a los



efectos de que presenten la documentación, en lengua castellana, descrita a continuación, salvo que se acredite de oficio por la Corporación:

- a) Declaración responsable de no haber sido separado/a mediante expediente disciplinario, del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas, ni hallarse inhabilitado/a para el ejercicio de funciones públicas por sentencia firme. En el caso de que no posean la nacionalidad española, declaración responsable de no estar sometido/a sanción disciplinaria o condena penal que impida en su Estado el acceso a la función pública.
- b) DNI vigente, documentación de identidad y permisos correspondientes.
- c) Título original exigido, en su caso.
- d) Cualquier otro requisito específico de la convocatoria que no se haya acreditado con la solicitud.

Presentada la documentación, las personas aspirantes propuestas deberán someterse a reconocimiento médico, (salvo que ya conste realizado) previa citación cursada por Recursos Humanos, del informe médico que acredite no padecer enfermedad o defecto físico o psíquico, que le impida o sea incompatible con el normal ejercicio de las funciones del cargo, emitido y remitido al Servicio de Personal por el Servicio de Prevención de Riesgos Laborales y Salud del Ayuntamiento de Guía de Isora. Si dentro del plazo expresado, y salvo causas de fuerza mayor, no presentaran la documentación, o del examen de la misma se dedujera que carecen de alguno de los requisitos exigidos, renuncien, o el resultado del reconocimiento médico fuera “no apto” no podrán ser nombrados/contratados para ocupar las plazas objeto de los correspondientes convocatorias y quedarán anuladas las actuaciones, sin perjuicio de la responsabilidad en que hubieran incurrido por falsedad en la instancia inicial; y se realizará una nueva propuesta de nombramiento a favor de la/as siguientes personas aspirantes de la relación a la que se refiere la base octava.

2. Plazo de presentación de documentos: Será de 10 días naturales, contados a partir del día siguiente al de la publicación de la relación e aprobados en el Tablón de anuncios de la Corporación y en la Página Web de la Corporación.

Los/las aspirantes que dentro del plazo indicado presenten la documentación y acrediten que reúnen los requisitos exigidos en las presentes Reglas y en la convocatoria específica del Anexo serán contratados como personal laboral fijo en la plaza convocada, y ello condicionado a la superación del periodo de prueba que, en su caso, se establezca.

Visto que consta que se han presentado alegaciones habiendo sido resueltas por el Tribunal Calificador y publicadas en el tablón de anuncios de esta Corporación, el 14 de agosto de 2026.

Considerando lo dispuesto en el artículo 33 de la LPAC, Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

PRIMERO.- Aprobar el orden y las puntuaciones totales obtenidas por los/as aspirantes que han superado del proceso selectivo para la cobertura de personal laboral fijo de nueve plazas de **Peón de servicios de limpieza de Colegios, grupo E/AP**, por concurso-oposición sujetas al proceso extraordinario de estabilización, conforme a lo siguiente:





APELLIDOS Y NOMBRE	DOCUMENTO IDENTIDAD	CALIFICACIÓN FINAL	ORDEN DE LISTA
HERRERA HERNÁNDEZ, CRISTINA	***9028**	9,60	1º
LÓPEZ LÓPEZ, MARÍA	***6814**	9,16	2º
GUERRERO ÁVALOS, ZUNILDA ELISABETH	***4563**	8,62	3º
GONZÁLEZ ALVARADO, JULIÁN ENRIQUE	***9175**	8,62	4º
MORÍN ÁLVAREZ, MARÍA JOSÉ	***0361**	8,56	5º
ÁLVAREZ SANTOS, JENNIFER	***3394**	7,84	6º
GONZÁLEZ HERNÁNDEZ, JOSEFA	***3394**	7,78	7º
MESA MESA, NOELIA MARÍA	***5082**	7,66	8º
DELGADO PÉREZ, CONSTANZA MARÍA	***1584**	7,42	9º
CARVAJAL RODRÍGUEZ, ESTHER MARÍA	***9758**	7,36	10º
CRUZ CANO, AROA DEL CARMEN	***3524**	7,00	11º
CHIRINOS RIVERO, CAROLINA	***8861**	6,94	12º
JORGE MARTÍN, WENDEY SARAY	***9512**	6,58	13º
MOLEIRO DÍAZ, TESEIDA	***3403**	6,54	14º
AFONSO LEÓN, NIEVES	***1541**	6,54	15º
JORGE MARTÍN, YOLANDA BEATRIZ	***5290**	6,40	16º
AFONSO AFONSO, ROSARIO	***4511**	6,40	17º
ABAD GARCÍA, LETICIA	***9674**	6,40	18º
ACEVEDO SUÁREZ, CARMEN	***0592**	6,40	19º
ACEVEDO SUÁREZ, ISABEL	***2474**	6,40	20º
MESA MESA, CRISTIÁN JOSÉ	***9524**	6,40	21º
GONZÁLEZ DELGADO, LUZ MIRIAM	***6589**	6,40	22º
HERNÁNDEZ VERA, YESSIKA	***2902**	6,40	23º
HERRERA HERRERA, M. VICTORIA	***0785**	6,40	24º
HERRERA ÁLVAREZ, MAURA	***7438**	6,30	25º
ÁLVAREZ ALONSO, RAQUEL	***4366**	6,18	26º
GÓMEZ DELGADO, MARÍA JACINTA	***0223**	6,12	27º
HERNÁNDEZ PESCOSE, MOISÉS	***3133**	6,00	28º
ZAMORANO DELGADO, ANA GLADYS	***3111**	6,00	29º



RAYA HERNÁNDEZ, CARMEN LUZ	***0583**	6,00	30º
MORÍN HERNÁNDEZ, ELENA IRAHIDA	***9894**	6,00	31º
HERRERA PADILLA GERMÁN	***5378**	6,00	32º
GONZÁLEZ GÓMEZ, DAYARA	***3705**	6,00	33º
CORREA HERNÁNDEZ, CÉSAR LUIS	***0784**	6,00	34º
HERNÁNDEZ PESCOSE, SAMUEL	***3133**	6,00	35º
DÍAZ MARÍN, LIDIA	***6795**	6,00	36º
PLASENCIA GONZÁLEZ, MARTA ADELAI.	***5245**	6,00	37º
CASTILLA ÁLVAREZ, BEGOÑA	***0571**	6,00	38º
GONZÁLEZ PRIETO, MARÍA DEMELSA	***0424**	6,00	39º
MARTÍNEZ REYES, CRISTINA	***7304**	6,00	40º
MORENO HERNÁNDEZ, MARÍA	***4474**	6,00	41º
MORALES DE LA CRUZ, M. CANDELARIA	***2542**	5,80	42º
VAQUERO RODRÍGUEZ, LUCÍA	***5154**	5,80	43º
ABREU PÉREZ, MÓNICA	***0251**	5,80	44º
ARETAGA PLASENCIA, MOREYA	***5130**	5,80	45º
GIL LINARES, NOELIA BONOSA	***6524**	5,45	46º
CORREA HERNÁNDEZ, HADUEN	***4584**	5,40	47º
GONZÁLEZ HERNÁNDEZ, MIRIAM	***9834**	5,40	48º
MORALES MARTÍN, GLORIA ESTHER	***6728**	3,52	49º

SEGUNDO.- Aprobar la propuesta de contratación de personal laboral fijo a nueve plazas de Peón de servicios de limpieza de colegios, grupo E/AP, por concurso oposición, sujetas al proceso extraordinario de estabilización:

APELLIDOS Y NOMBRES	DOCUMENTO IDENTIDAD
HERRERA HERNANDEZ CRISTINA	***9028**
LOPEZ LOPEZ MARÍA	***6814**
GUERRERO ÁVALOS ZUNILDA ELISABETH	***4563**
GONZÁLEZ ALVARADO, JULIAN ENRIQUE	***9175**
MORIN ALVAREZ MARIA JOSE	***0361**
ALVAREZ SANTOS JENNIFER	***3394**
GONZALEZ HERNANDEZ JOSEFA	***9815**





MESA MESA NOELIA MARIA	***5082**
DELGADO PEREZ CONSTANZA MARIA	***1584**

TERCERO.- Conceder el plazo máximo de 10 días naturales contados a partir del día siguiente al de la publicación de la relación de aprobados en el Tablón de Anuncios de la Corporación y de la Página Web de la Corporación de esta Relación, a los/as aspirantes propuestos/as para la contratación como personal laboral fijo, para la presentación de los documentos a que se refiere la Base Novena.

CUARTO.- Las personas aspirantes propuestos/as deberán someterse a un reconocimiento médico, para la obtención del informe médico que acredite no padecer enfermedad o defecto físico o psíquico, que le impida o sea incompatible con el normal ejercicio de las funciones de su cargo, emitido y remitido al Servicio de Personal por el Servicio médico habilitado por el Ayuntamiento al efecto.

QUINTO.- Publicar la presente Resolución en el Tablón de Anuncios Municipal y en la página Web Municipal www.guiadeisor.org."

Contra la presente, que pone fin a la vía administrativa, podrá formalizar demanda, en el plazo de dos meses, ante el Juzgado de lo Social de Santa Cruz de Tenerife o, a su elección, el que corresponda a su domicilio, ala que acompañará copia de la resolución denegatoria o documento acreditativo de la interposición o resolución el recurso administrativo, según proceda, uniendo copia de todo ello para la entidad demandada, en virtud de lo dispuesto en el art. 69.2 de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la Jurisdicción Social.

Lo que se hace público para general conocimiento.

En Guía de Isora, a la fecha de la firma al margen.

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE

